



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 4]

नई दिल्ली, जनवरी 16—जनवरी 22, 2005 शनिवार/पौष 26—माघ 2, 1926

No. 4]

NEW DELHI, JANUARY 16—JANUARY 22, 2005 SATURDAY/PAUSA 26—MAGHA 2, 1926

इस भाग में खिलौने की संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (राष्ट्र मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य के प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा दिए जाने वाले अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं) General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 2005

सा.का.नि. 24.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल में इलैक्ट्रोनिक आंकड़े प्रक्रमण समूह "ख" और समूह "ग" (अराजपत्रित) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, इलैक्ट्रोनिक आंकड़े प्रक्रमण समूह "ख" और समूह "ग" (अराजपत्रित) पद भर्ती नियम, 2005 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के संभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो उक्त अनुसूची के संभ (2) से संभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के संभ (5) से संभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. आरंभिक गठन : उक्त अनुसूची के स्तम्भ (1) में दर्शित पदों के ऐसे पदधारी जिनकी पद पर नियुक्ति इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख से पहले हुई थी, इन नियमों के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त समझे जाएंगे और उनके द्वारा उक्त प्रारम्भ से पहले उक्त पदों पर की गई सेवा अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता के विनिश्चय के लिए गणना में ली जाएगी।

6. निरहता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

9. अनुसूची के स्तम्भ (1) में उल्लिखित पदों पर आगे की सभी भर्तियाँ योधक पंक्ति में की जाएंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अवधि अवधि वर्ग पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फ्रेश्डा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. आंकड़े प्रक्रमण सहायक श्रेणी "क" (2005)	01 *	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ख") अराजपत्रित, अननुसन्धानीय *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	5500- 175- 9000 रु. सेवा, (समूह "ख")	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या
प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

12

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय पुलिस संगठन/राज्य पुलिस संगठन भी है,
अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार
या नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है ; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित¹
आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है ; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
 - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या
एम. टैक (कम्प्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता सहित) या कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर
विज्ञान/कम्प्यूटर प्रोग्रामिंगी में बी.ई./बी. टैक या समतुल्य, या
 - (ii) (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री
या इलैक्ट्रोनिक और दूर संचार इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
 - (ख) इलैक्ट्रोनिक आंकड़े प्रक्रमण कार्य जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण भी सम्मिलित है,
दो वर्ष का अनुभव, या
 - (iii) (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य या इंजीनियरी में डिग्री
या समतुल्य।
 - (ख) इलैक्ट्रोनिक आंकड़े प्रक्रमण कार्य जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण भी सम्मिलित है,
तीन वर्ष का अनुभव, या
 - (iv) (क) डॉ. ओ. ई. ए. सी. सी. कार्यक्रम के अधीन “ए” स्तर का डिप्लोमा या विश्वविद्यालय
कार्यक्रम के अधीन प्रस्तावित कम्प्यूटर उपयोजन में स्नात्कोत्तर डिप्लोमा एवं तकनीकी
शिक्षा परिषद् द्वारा प्रदत्त कम्प्यूटर उपयोजन में पोलिटेक्नीकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य।
 - (ख) इलैक्ट्रोनिक आंकड़े प्रक्रमण कार्य जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण भी सम्मिलित है,
सीन वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में
इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को
56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

1	2	3	4	5	6
2. आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी "ग" (2005)	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग") अराजपत्रित, अनुसंचिवीय	5000-150-8000/- रु. चयन		लागू नहीं होता

*(कार्यभार
के आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है)

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
प्रोन्ति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्ति :—सीमा सुरक्षा बल का ऐसा आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी "ख" जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
	प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—
	(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
	(ii) जिन्होंने 4500-7000/- रु. के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या
	(iii) जिन्होंने 4000-6000/- रु. के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और
	(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य और आंकड़ा प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी अवनयन से कम की गति न हो।
	टिप्पणी :—आंकड़ा प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी अवनयन की गति का निर्णय सक्षम प्राधिकारी द्वारा ईडीपी मशीन (मशीनों) पर गति परीक्षण का संचालन कर के किया जाएगा।
	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
	प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
1. उप महानीरीक्षक (कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल	—अध्यक्ष

2.	प्रधान तंत्र विश्लेषक/अपर उप महानिरीक्षक इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रक्रमण सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य
3.	कमाण्डेंट (कर्मचारियून्द)	—सदस्य
4.	कार्यक्रमक/सहायक कमाण्डेंट (ईडीपी) सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
3. आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी "ख" (2005)	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग") अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125-7000/- रु. चयन	लागू नहीं होता	
<i>*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)</i>					

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्ति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्ति :—सीमा सुरक्षा बल का ऐसा आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी "क" जिसने उक्त श्रेणी में पौँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :—(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में पौँच वर्ष नियमित सेवा की है ; या (iii) जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है ; और <p>(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य और आंकड़ा प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी अवनयन की गति का निर्णय सक्षम प्राधिकारी द्वारा इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रसंस्करण भौतिक (भौतिकों) पर गति परीक्षण का संचालन करके किया जाएगा।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

108 GI/05-2

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. उप महानिरीक्षक (कार्मिक)
सीमा सुरक्षा बल
—अध्यक्ष
2. प्रधान तंत्र विश्लेषक/अपर उप महानिरीक्षक
इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रसंस्करण
सीमा सुरक्षा बल
—सदस्य
3. कमाण्डेंट (कर्मचारिवृन्द)
सीमा सुरक्षा बल
—सदस्य
4. कार्यक्रमक/सहायक कमाण्डेंट (ईडीपी)
सीमा सुरक्षा बल
—सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
4. आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी "क" (2005)	02*	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग") अराजपत्रित, अननुसूचितवीय	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*(कार्यभार
के आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है)

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष के योंच	(क) 12वीं स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य (ख) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य में प्रोत्तंशा 8000 कुंजी अवनयन की गति होनी चाहिए।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
केन्द्रीय सरकार द्वारा समव्यवस्था पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए पाँच वर्ष तथा अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। विभागीय अभ्यर्थियों के लिए, जिन्होंने तीन वर्ष निरंतर सेवा की है, ऊपरी आयु सीमा शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष) तथा जो खुली प्रतियोगिता से आए हुए अभ्यर्थियों के साथ प्रतिस्पर्धा में हैं।	टिप्पणि : 1. अहताएं अन्यथा सुअहित की दशा में महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पणि : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत नहीं गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर,	टिप्पणि : 2. अनुभव संबंधी अहता (अहताएं) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है।		

7

नागालैण्ड में बालय, अस्सियाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है।

8

(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन्‍हाँ समुदायों के अध्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने को सम्भावना नहीं है।

टिप्पण : 3 आंकड़ा प्रतिविष्ट कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी अवनयन की गति का निर्णय, सक्षम प्राधिकारी द्वारा इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रसंस्करण मशीन (मशीनों) पर गति परीक्षण का संचालन करके किया जाएगा।

11

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण : 1. प्रदधारी के प्रतिनियुक्ति या सम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार में ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकती जो नियमित जायार पर सदूर पश्चिम धारण किए हुए हैं और दियाके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ (8) के अधीन विहित अहताएं हैं।

2. भविष्य की भर्ती के बाल योथक रैंकों में की जाएगी।

12

लागू नहीं होता

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए निम्नलिखित से ग्रिलकर बनेगी :—

1. उप महानिरीक्षक (कार्मिक),
सीमा सुरक्षा बल
2. प्रधान तंत्र विश्लेषक/अपर उप महानिरीक्षक,
(इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रसंस्करण
3. कमाण्डेंट (कर्मचारिषृन्द)
सीमा सुरक्षा बल
4. कार्यक्रमक/सहायक कमाण्डेंट (ईडीपी)
सीमा सुरक्षा बल

— अध्यक्ष

— सदस्य

— सदस्य

— सदस्य

लागू नहीं होता

[फ्र. सं. 12025/09/98-स्टाफ/सीसुबल]

मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 18th January, 2005

G.S.R. 24.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Electronic Data Processing, Group 'B' and Group 'C' (Non-Gazetted) in the Border Security Force, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force, Electronic Data Processing, Group 'B' and Group 'C' (Non-Gazetted) posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, their classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts shown in column (1) of the said Schedule who were appointed to the posts before the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the services rendered by them in the said posts before the said commencement shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. All further recruitment against the posts mentioned in column (1) of the schedule shall be made in combatised rank.

SCHEUDLE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
(1) Data Processing Assistant Grade 'A'	*1 (2005) *Subject to variation dependent on workload	General-Central Service, Group 'B'; Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion /deputation/absorption to be made
--	---

11	12
Deputation	Deputation : Officers under the Central/State Governments including Central Police Organisation state Police Organisations : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : (i) Master Degree in Computer Application/Computer Science or M. Tech (with specialization in Computer Application) or B.E./B. Tech in Computer Engineering/Computer Science/Computer Technology from a recognised University or equivalent. OR (ii) (A) Degree in Computer Application/Computer Science or Degree in Electronics/Electronics and Communication Engineering from a recognised University or equivalent. (B) Two years' experience in Electronic Data Processing work including experience of actual programming. OR (iii) (A) Master's Degree from a recognized University or equivalent or Degree in Engineering from a recognized University or equivalent. (B) Three years' experience in Electronic Data Processing work including experience of actual programming. OR (iv) (A) 'A' level Diploma under DOEACC programme of Post Graduate Diploma in Computer Application offered under University

12

programme/Post Polytechnic Diploma in Computer Application awarded by State Council of Technical Education or

(B) Three years' experience in Electronic Data Processing work including experience of actual programming.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

1	2	3	4	5	6
(2) Data Entry Operator, Grade 'C'	*1 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150- 8000.	Selection	Not applicable

7

8

9

10

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Two years

11

12

Promotion, failing which by deputation

Promotion :—

Border Security Force Data Entry Operator Grade 'B' with three years' regular service in the grade.

Deputation :—

- (a) Officers of the Central Government,—
 - (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with three years' service regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000; or
 - (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000; and
- (b) possessing degree of a recognised University or equivalent and a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour for Data Entry work.

Note :—The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry work is to be judged by conducting a speed test on the EDP Machine(s) by the competent authority.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of :—

- | | |
|---|-----------|
| (1) Deputy Inspector General (Personnel)
Border Security Force | —Chairman |
| (2) Principal System Analyst/Additional Deputy
Inspector General (Electronic Data Processing)
Border Security Force | —Member |
| (3) Commandant (Staff) Border Security Force | —Member |
| (4) Programmer/Assistant Commandant (EDP)
Border Security Force | —Member |

Not applicable

1	2	3	4	5	6
(3) Data Entry Operator, Grade 'B'	*1 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125- 7000	Selection	Not applicable

7

8

9

10

Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------	----------------

11

12

By Promotion, failing which by deputation **Promotion :—**

Border Security Force Data Entry Operator Grade 'A' with five years' regular service in the grade.

Deputation :—

- (a) Officers of the Central Governments,—
- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years' regular service in the posts in the scale of Rs. 4000-100-6000; or

- (iii) with thirteen years' regular service in posts in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590, and
 (b) degree of a recognised University or equivalent and a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour for Data Entry works to be judged by conducting a speed test on the Electronic Data Processing Machine(s) by the competent authority.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of: Not applicable

- | | |
|---|-----------|
| (1) Deputy Inspector General (Personnel)
Border Security Force | —Chairman |
| (2) Principal System Analyst/Additional Deputy
Inspector General (Electronic Data Processing)
Border Security Force | —Member |
| (3) Commandant (Staff) Border Security Force | —Member |
| (4) Programmer/Assistant Commandant (EDP)
Border Security Force | —Member |

1	2	3	4	5	6
(4) Data Entry Operator, Grade 'A'	2*(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service. (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100- 6000	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 to 25 years (relaxable by 5 years for Scheduled Castes/ Schedules Tribes and by 3 years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. The upper age limit relaxed upto the age of 40 years (45 years in the case of SC/ST candidates) for departmental candidates	(a) 12th Standard pass or equivalent. (b) Should possess a speed of not less than 8000 key depressions per hour for data entry work. Note 1. —Qualifications are relaxable at the discretion of the Director General, Border Security Force in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2. —The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Director General,	Not applicable	Two years

7

8

with three years continuous service, who compete alongwith candidates from open market.

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Border Security Force in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, he is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note 3.—The speed of 8000 key depressions per hour for data entry work is to be judged by conducting a speed test on the Electronic Data Processing Machine(s) by the Competent Authority.

II

12

Direct Recruitment

Not applicable

Note 1.—Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long leave or study leave or for under other circumstances for a duration of one year or more, may be filled on deputation from the officials of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (8).

Note 2.—The future recruitment will be done in combatised ranks only.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

Not applicable.

- | | | |
|-----|---|-----------|
| (1) | Deputy Inspector General (Personnel)
Border Security Force | —Chairman |
| (2) | Principal System Analyst/Additional Deputy
Inspector General (Electronic Data Processing)
Border Security Force | —Member |
| (3) | Comandant (Staff) Border Security Force | —Member |
| (4) | Programmer/Assistant Commandant (EDP)
Border Security Force | —Member |

108-११/०५-४

[F. No. 12025/09/98-Staff/BSF]

MANOJ AGGARWAL, Director (Pers)

वित्त मंत्रालय

(व्यव विभाग)

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2005

सा.का.नि. 25.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और वित्त मंत्रालय, व्यव विभाग (वित्त आयोग प्रभाग) सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकामण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, व्यव विभाग के वित्त आयोग प्रभाग में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, व्यव विभाग (वित्त आयोग प्रभाग) सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुमूली के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुमूली के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

एन्ट्री केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए सामान्य आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में उक्त अनुमूली के स्तम्भ 7 में विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु सीमा शिथिल की जा सकती है।

4. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेनुवड़ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावजूद, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुमूली

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	1 st (2004) *(कायंभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसंचिचीय	6500-200- 10500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फलयदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति

टिप्पणी :- ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद को नियमित रूप से धारण करने वाले की उपयुक्तता 6500—200—10500 रुपए के बेतनमान में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के उच्च श्रेणी पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय प्रोन्ति समिति द्वारा प्रारम्भ में निर्धारण किया जाएगा। यदि उपयुक्तता निर्धारित की गई है तो उसे प्रारंभिक गठन पर उस पद पर नियुक्ति किया गया समझा जाएगा। यदि उच्च श्रेणीकृत बेतनमान में नियुक्ति के लिए उसे अनुपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो वह 5500—9000 रुपए के बेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले का प्रतिवर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

12

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
 - (ii) जिसने 5500—9000 रुपये या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष तक नियमित सेवा की है ; या
 - (iii) जिसने 5000—8000 रुपए या समतुल्य के बेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष तक नियमित सेवा की है ; और
 - (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता है :
- आवश्यक :
- (i) (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य;
 - (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक डिग्री या डिल्सोमा या समतुल्य;
 - (ii) किसी पुस्तकालय में 2 वर्ष का वृत्तिक अनुभव या पुस्तकालय क्रियाकलापों के कम्प्यूटरीकरण में 2 वर्ष का अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में स्नातकोत्तर डिल्सोमा या समतुल्य

वांछनीय :

- (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

सभूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (उपयुक्तता के निर्धारण के लिए) :

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. निदेशक (केन्द्रीय सचिवालय पुस्तकालय) — सदस्य
3. निदेशक/संयुक्त निदेशक (वित्त आयोग प्रभाग) — सदस्य

14

पद पर नियुक्ति करते समय प्रत्येक अवसर पर और इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

4. निदेशक/उप सचिव (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित) —सदस्य
(यदि कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित नहीं है तो सम्पत्ति किया जाए।)

[फा. सं. ए-12018/1/97-प्रशा.-II]

मोहिन्द्र कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 10th January, 2005

G.S.R. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Finance Commission Division) Assistant Library & Information Officer Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library & Information Officer in Finance Commission Division of Department of Expenditure, Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Finance Commission Division) Assistant Library & Information Officer Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to their rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule :

Provided that the upper age limit specified in column 7 of the said Schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the general orders of the Central Government issued from time to time.

4. Disqualification.—No person,—

(1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(2) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Library & Information Officer	*1 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500/-	Not applicable	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12

Deputation.

Note : The suitability of the regular holder of the post of Senior Library and Information Assistant will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post of Assistant Library and Information Officer in the scale of pay of Rs. 6500-200-10500/- If assessed 'suitable', he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000/- and his case would be reviewed every year.

Deputation :

Officers of the Central/State Government/Union Territories :—

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) With three years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500—9000/- or equivalent; or
- (iii) With six years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000—8000/- or equivalent;

AND

(b) Possessing educational qualifications and experience as under :

Essential :

- (i) (a) Degree of a recognized University or equivalent;
- (b) Bachelor's Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognized University or Institute or equivalent;
- (ii) Two years' professional experience in a Library or 2 years experience in computerization in Library Activities or Post Graduate Diploma in Computer applications from a recognized Institute or equivalent.

Desirable :

- (a) Master's degree in Library Science of a recognized University or equivalent.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of the applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' DPC (for assessment of suitability):

1. Director/Deputy Secretary (Admn.)—Chairman
2. Director (Central Secretariat Library)—Member
3. Director/Joint Director (Finance Commission Division)—Member
4. Director/Deputy Secretary (Belonging to SC/ST)—Member
(To be included if, none of the other members belong to SC/ST)

Consultation with Union Public Service Commission necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxing any provision of these rules.

[F. No. A-12018/1/97-Ad. II]

MOHINDER KUMAR, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 2004

सा.का.नि. 26.—दिनांक 13 दिसम्बर, 2003 को भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 436 के तहत प्रकाशित बी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, चेन्नई (सहायक तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियमावली, 2003 में, निम्नलिखित प्रतिस्थापन किया जाएगा :—

(क) अनुसूची के कालम 8 के नीचे नोट में 'संघ लोक सेवा आयोग' शब्दों को 'कर्मचारी चयन आयोग' शब्दों से प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[सं. ए.-11018/2/1998-ई पी आई/पी एच]

के.वी.एस. राव, अबर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE
CORRIGENDUM

New Delhi, the 21st December, 2004

G.S.R. 26.—In the BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai (Assistant Technical Officer) Recruitment Rules, 2003 published in the Gazette of India vide GSR No. 436 on 13th December, 2003 the following substitution shall be made :—

(a) In note below Column 8 of the schedule therein, the words 'Union Public Service Commission' shall be substituted by the words 'Staff Selection Commission'.

[No. A-11018/2/1998-EPLPH]

K. V. S. RAO, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 2005

सा.का.नि. 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कलावती सरन शिशु अस्पताल, नई दिल्ली (समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 1979 को, जहां तक उनका संबंध माली के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकारित करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कलावती सरन शिशु अस्पताल, नई दिल्ली में माली के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कलावती सरन शिशु अस्पताल, नई दिल्ली (माली) (समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उससे संबंधित अन्य बातें देखेंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विविरिंदृष्ट हैं।

4. निरहंता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
माली	2* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ध', अराजपत्रित, अनुसूचित जातियों वा अनुसूचित जनजातियों जा सकता है।	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं
	*(कर्तव्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)				

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

7. 18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं।)

टिप्पणी 1 :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लादाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के घांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8. आवश्यक :

- पांचवी कक्षा पास।
- व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :— अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

टिप्पणी 2 :—रोजगार कार्यालयों के साध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
9 लागू नहीं होता	10 दो वर्ष	11 सीधी भर्ती द्वारा जाने वाले पदों की प्रतिशतता 12 लागू नहीं होता

चारि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---

13 समूह 'ध' विभागीय प्रोन्ति समिति (केवल पुष्टि के लिए) :—	14 लागू नहीं होता
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, कलावती सरन शिशु अस्पताल, नई दिल्ली—अध्यक्ष	
2. सहायक श्रम कल्याण आयुक्त, लेडी हार्डिंग चिकित्सा कालेज और संबद्ध अस्पताल	—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, कलावती सरन शिशु अस्पताल, नई दिल्ली—सदस्य	
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग से संबंधित एक अधिकारी (सहयोगित सदस्य)	—सदस्य

[फ. सं. ए-11018/15/2003-आर.आर./एम.इ.-IV]

गहावीर प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 13th January 2005

G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1979, in so far as they relate to the post of Mali, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mali in Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, (Mali) (Group 'D' post) Recruitment Rules, 2005.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualification etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Mali	2 (Two)* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55- 2660-60- 3200	Not applicable	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation,
7	8	9	10		
Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government).	Essential :— 1. Fifth Class Pass 2. Two years' experience in the profession. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of	Not applicable	Two years		

7

8

Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

By direct recruitment.

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee (for Confirmation only) :—

Not applicable.

1. Additional Medical Superintendent, Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi —Chairman
2. Assistant Labour Welfare Commissioner, Lady Harding Medical College and Associated Hospitals —Member
3. Administrative Officer, Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi —Member
4. An officer (Co-opted member) belonging to SC/ST category —Member

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 2005

सा.का.नि. 28.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में केन्द्रीय बन्धीकरण सेवा विभाग सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संश्लिष्ट नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, केन्द्रीय बन्धीकरण सेवा विभाग सहायक भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबन्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विविर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विविर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुदेश है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति.**—इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनभान	स्वयं अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 अधीन अनुदेश है या नहीं
केन्द्रीय बन्धीकरण 10* (2005)		साधारण केन्द्रीय	3050-75-3950-	चयन	नहीं
सेवा विभाग	*कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'ग'	80-4590 रु.		
सहायक	पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अननुसन्धानीय			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक, अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई
आयु-सीमा			हो

25 वर्ष	आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से		

7

या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणी : आशु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

8

विज्ञान विषय के साथ मैट्रिक्युलेशन।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल/चिकित्सा संस्थान से बन्ध्योकरण तकनीकों में प्रशिक्षण या किसी अस्पताल/चिकित्सा संस्थान के केन्द्रीय बन्ध्योकरण सेवा विभाग में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अहताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (ऐसे अधिकारी, जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर केन्द्रीय बन्ध्योकरण सेवा विभाग सहायक का पद धारण किए हुए हैं, को उक्त पद के लिए आरम्भिक गठन के प्रक्रम पर पद पर नियुक्त समझा जाएगा।)

12

प्रोन्नति : ऐसे परिचर (केन्द्रीय बन्ध्योकरण सेवा विभाग) और परिचर (ऑटोकलेचर) से जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारियों से :

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 2750-4400 रु. के बेतनमान में उक्त पदों पर, तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने 2650-4000 रु. 2610-4000 रु. के बेतनमान में उक्त पदों पर, पांच/छह वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आशु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोनेति समिति है तो उसकी संचरणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

विभागीय प्रोनेति समिति :

- | | |
|----------------------------------|----------|
| 1. चिकित्सा अधीक्षक/संकायाध्यक्ष | —अध्यक्ष |
| 2. विभागाध्यक्ष (सम्बद्ध) | —सदस्य |
| 3. कार्यालय का प्रधान | —सदस्य |
| 4. उप निदेशक (प्रशासन) | —सदस्य |

14

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/14/2002-आर आर./एम ई-IV]

महाबीर प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 13th January, 2005

G.S.R. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Central Sterilization Services Department Assistant in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Central Sterilization Services Department—Assistant, Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Central Sterilization Service Department Assistant	10* 2005 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Selection	No

108-51 = 5->

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
<p>25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir, State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Matriculation with Science as a subject from a recognized board. (ii) Training in Sterilization techniques from a recognized Hospital/Medical Institute; or One year experience in Central Sterilization services Department of a Hospital/Medical Institute. <p>Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of Central Government in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancy reserved for them.</p>	No	Two years
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made		
11	12		
<p>Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment. (Officers holding the post of Central Sterilization Services Department— Assistant on regular basis on the date of notification of these rules shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution stage to the said post.)</p>	<p>Promotion :— From amongst Attendant Central Sterilization Services Department) and Attendant (Autoclave) with six years' regular service in the grade.</p> <p>Deputation :— From amongst officers of the Central/State Government;</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with three years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 2750-4400; or (iii) with five/six years regular service in post in the pay scale of Rs. 2650-4000 2610-4000; and (b) Possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. <p>(The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable.

- | | |
|---------------------------------------|-----------|
| 1. Medical Superintendent/Dean | —Chairman |
| 2. Head of the Department (concerned) | —Member |
| 3. Head of Office | —Member |
| 4. Deputy Director (Administration) | —Member |

[F. No. A-12018/14/2002-RR/ME-IV]
MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 2005

सा.का.नि. 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कलावती सरन बाल चिकित्सालय, नई दिल्ली में एम्बुलेंस परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कलावती सरन बाल चिकित्सालय, नई दिल्ली एम्बुलेंस परिचर (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
एम्बुलेंस परिचर	8 * (आठ) 2005	साधारण केन्द्रीय	2650-65-3300-	लागू नहीं होता	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		सेवा, समूह 'ग'	70-4000/- रु.		
		अराजपत्रित, अनुसूचित			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

परिवीक्षा की
अवधि, यदि
कोई हो

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित
आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में
लागू होंगी या नहीं

(7)

(8)

(7)

(10)

18-25 वर्ष के मध्य
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए
गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी
सेवकों के लिए करके 40 वर्ष
तक शिथिल की जा सकती है)।
टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित
करने के लिए निर्णायक तारीख
भारत में अभ्यर्थियों भे आवेदन
प्राप्त करने के लिए निवन की गई अंतिम
तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख
जो असम, मेघालय, असामाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागलैंड, त्रिपुरा,
सिक्किम, जम्खा क्षेत्र राज्य के लक्ष्य
खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और
स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड,
अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मीप
के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से
की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा
अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह
अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों
से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

आवश्यक —
(i) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या
संस्था से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से
प्राथमिक उपचार पाठ्यक्रम।
(iii) गम्भीर रूप से बीमार रोगियों
के प्राथमिक उपचार का दो वर्ष
का अनुभव।

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हता
(अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और
अनुगृहित जनजातियों के अभ्यर्थियों
की दशा में तब शिथिल की जा सकती
है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम
प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए
आरक्षित रिक्तियों भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले उन समुदायों के
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

आमेलन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

'घ' के पदधारी व्यक्तियों से आमेलन किया जा सकेगा :—

- (i) जिसने 2550-3200/-रु. के वेतनमान में पांच वर्ष तक उस श्रेणी में
नियमित सेवा की है; या
- (ii) जिसने, 2610-3540/2610-4000/-रु. के वेतनमान में तीन वर्ष तक उस
श्रेणी में नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिसके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और
अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| 1. अतिरिक्त चिकित्सा अधीक्षक कलावती सरन बाल चिकित्सालय | —अध्यक्ष |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी, कलावती सरन बाल चिकित्सालय | —सदस्य |
| 3. सहायक श्रम कल्याण आयुक्त, लैडी हार्डिंग मेडिकल कालेज | —सदस्य |
| 4. एक सहयोगित अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करे | —सदस्य |

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ऐ-12018/49/2001-आर आर/एम ई-IV]

महाबीर प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 13th January, 2005

G.S.R. 29.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Ambulance Attendant in Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi Ambulance Attendant (Group 'D' post) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Ambulance Attendant.	8* (Eight) 2005	General Central *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 2650-65-3300-70-4000 Service Group 'D' Non-Gazetted, Non- Ministerial	Not applicable	No	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions issued by the Central Government. Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Labaul and Spiti district and Pangj Sub-division of Cachar district of Assam, the union territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Period of probation if, any	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11			
Essential :		Two years	Not applicable			
(i) Eight class pass from a recognised school or institution.						By absorption failing which by direct recruitment.
(ii) First-aid Course from a recognized Institution.						

(iii) Two year's experience in first aid of critically ill patients.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Absorption from Group 'D' officials : (a) (i) in the pay scale of Rs. 2550-3200 with five years' regular service in the grade; or (ii) in the pay scale of Rs. 2610-3540/2610-4000 with three years' regular service in the grade; and	Departmental Promotion Committee to consist of : 1. Additional Medical Superintendent, Kalawati Saran Children's Hospital 2. Administrative Officer, Kalawati Saran Children's Hospital 3. Assistant Labour Welfare Commissioner Lady Hardinge Medical College. 4. A co-opted officer to represent Scheduled Caste or Scheduled Tribe	Not applicable —Chairman —Member —Member —Member
(b) Possessing educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits in column 8.		

[F. No. A. 12018/49/2001-RR/ME-IV]
MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 नवम्बर, 2004

सा. का. नि. 30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति (समूह 'क' और समूह 'ख' पदों) भर्ती नियम, 1981 जहां तक उनका संबंध सहायक इंजीनियर पद को उन जातों के सिवाय आंशिक अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया थया हो या करने का लोप किया, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन सरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति में सहायक इंजीनियर के पद के लिए भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अथात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति, सहायक इंजीनियर, भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और इससे सम्बन्धित वेतनमान इन नियमों की संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में उल्लेख किए गए अनुसार होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त सूची के कॉलम 5 से 14 में उल्लेख किए गए अनुसार होंगे।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का समय
1	2	3	4	5	6	7
सहायक इंजीनियर	3*	साधारण कैन्डिडेट	6500-200-10,500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	2004	कैन्डिडेट				
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख'				
		राजपत्रित				
		अनुसूचित वर्ग				
		प्रोफेशनल				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद्योगिकी				
		विद्यार्थी				
		विद्युतीय				
		प्रौद				

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाले पदों की प्रतिशतता

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती भर्ती किए जाने की स्थिति में वे ग्रेड जिसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति अथवा भूतपूर्व सैनिक पुनर्नियोजन

12

प्रतिनियुक्ति :

1. केन्द्रीय अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्र के अधीन ऐसे अधिकारी जो ;—

(क) (i) कूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर या विभाग में जिन्होंने 5500-9000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की गई है; या

(iii) मूल काडर या विभाग में जिन्होंने 5000-8000 रुपये या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की गई है; या

(iv) मूल काडर या विभाग में जिन्होंने 4500-7000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की गई है; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों :

- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल अथवा सिंचाई इंजीनियरी अथवा सिंचाई और जल प्रबंधन/जल प्रौद्योगिकी और प्रबंधन अथवा जल विज्ञान में उपाधि अथवा समतुल्य के साथ वृहद सिंचाई और बहुउद्देशीय परियोजनाओं में योजना और निर्माण में दो वर्ष का अनुभव;
- सिविल अथवा सिंचाई इंजीनियरी अथवा जल संसाधन इंजीनियरी में डिप्लोमा अथवा जल प्रौद्योगिकी और प्रबंधन में बी.एस.सी. के साथ वृहद सिंचाई और बहुउद्देशीय परियोजनाओं की आयोजना और निर्माण में 5 वर्षों का अनुभव।

केन्द्र सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से पहले तत्काल धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। आवेदनों के प्राप्त होने की अंतिम तिथि को प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

कनिष्ठ कमीशंड अधिकारियों के रैंक से सेवानिवृत्त होने वाले अथवा एक वर्ष की सुरक्षित अवधि में स्थानान्तरित किए जाने वाले और आवश्यक अनुभव तथा निर्धारित अर्हता रखने वाले सशस्त्र सेना के कार्मिक की प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियुक्ति पर भी विचार किया जायेगा। ऐसे व्यक्तियों को नियत तिथियों, जबसे उन्हें सशस्त्र सेना से छोड़ा जाना है, प्रतिनियुक्ति दी जायेगी, उसके बाद वे पुनः नियुक्ति पर बने रहेंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

लागू नहीं होता:

14

इन भर्ती नियमों में किसी उपबंध को शिथिल या संशोधन करने के लिए पद की पूर्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फाइल सं. 6/8/2000-पी.पी./पी. II (भाग-I)]

विजय कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 11th November, 2004

G.S.R. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Sardar Sarovar Construction Advisory Committee (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the post of Assistant Engineer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer in the Sardar Sarovar Construction Advisory Committee under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. **Short title and commencement.**—These rules may be called the Sardar Sarovar Construction Advisory Committee, Assistant Engineer, Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and the scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Engineer	3*(2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 6500-200- 10,500	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation or re-employment of ex-servicemen.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation :	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of the post and for amendment or relaxation or any provision of these recruitment rules.
<p>1. Officers under the Central or State Governments or Union Territories:—</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) With six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iv) With eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the following Educational Qualifications :</p> <p>I. Degree in Civil or Irrigation Engineering or Irrigation and Water Management/Water Technology and Management or Hydrology from a recognized University or equivalent with two years experience in planning and construction of Major Irrigation and Multi-purpose Projects; or</p> <p>II. Diploma in Civil or Irrigation Engineering or Water Resources Engineering or B.Sc. in Water Technology and Management with 5 years experience in planning and construction of Major Irrigation and Multi-purpose projects.</p>		

Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of the applications.

For Ex-Servicemen—

Deputation or re-employment of armed forces personnel of the rank of Junior Commissioned Officers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the dates on which they are due for release from the armed forces; thereafter they may be continued on re-employment.

[F. No. 6/8/2000/PP/P.II (Pt. I)]

VIJAY KUMAR, Dy. Secy

16

श्रम और रोजगार मंत्रालय

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2005

सा. का. नि. 31.—भारत सरकार के तत्कालीन श्रम मंत्रालय की अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 352 तारीख 24 सितम्बर, 2003 जो भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड 3 उपखण्ड (1) में तारीख 4 अक्टूबर, 2003 को प्रकाशित हुई थी, के पृष्ठ 2201 से 2203 पर,—

- (क) पृष्ठ 2201 पर पंक्ति 6 और 7 में, “इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह ‘क’ और समूह ‘ख’ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है”, के स्थान पर “इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह ‘क’ और समूह ‘ख’ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है”, पढ़ा जाए;
- (ख) पृष्ठ 2202 पर, उक्त अनुसूची में, पंक्ति 9 और 10 में “योग्यता के आधार पर चयन, ज्येष्ठता के आधार पर चयन या अचयन पद” के स्थान पर “चयन अथवा अचयन पद”, पढ़ा जाए।

[स. ए-38011/1/99-आई एस एच-II]

ब्रज मोहन, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT
CORRIGENDA

New Delhi, the 12th January, 2005

G.S.R. 31.—In the notification of the Government of India in the then Ministry of Labour number G.S.R. 352 dated the 24th September, 2003, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated the 4th October, 2003, at pages 2201 to 2203,—

- (a) at page 2201, in lines 6 and 7, for “These rules may be called the Directorate General of Mines Safety (Group “A” and Group “B” Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002”, read “These rules may be called the Directorate General of Mines Safety (Group “A” and Group “B” Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2003”;
- (b) at page 2202, in the Schedule, in lines 9 and 10, for “Whether selection by merit, selection by seniority or non-selection post”, read “Whether selection or non-selection post”.

[No. A-38011/1/99-JSH-II]

BRAJ MOHAN, Under Secy